



Rafaela, 21 de Julio de 2021.-

VISTO: Las actuaciones obrantes en el Expediente Letra S - N.º 221.738/8 - Fichero N.º 66 - Tomo 6; y

CONSIDERANDO: Que desde el Año 2004 se implementa en la ciudad de Rafaela el programa “Aprender en la fábrica”, programa de capacitación pública-privada que tiene como objetivo fundamental capacitar a jóvenes desempleados con escasa calificación profesional o que teniendo educación polimodal, carezcan de experiencia laboral, facilitando su adecuación a las necesidades concretas del mercado de trabajo y mejorando la empleabilidad mediante el desarrollo de la capacitación técnico-profesional en actividades altamente demandadas.

Que la capacitación técnico-profesional se desarrolla en los propios talleres de producción de las empresas participantes, a diferencia de la formación en el aula o taller en una institución educativa, siendo ello la nota distintiva del Programa.

Que, dicha metodología de trabajo permite que los alumnos aprendan el manejo de las herramientas y maquinarias que efectivamente utilizan las empresas y, que de hecho manipularán en ocasión de ingresar a un puesto de trabajo.

Que, los instructores del Programa son empleados altamente calificados de las mismas empresas colaboradoras, las que han depositado su confianza en ellos en virtud del conocimiento profundo que poseen del oficio que desempeñan, demostrando excelencia en la prestación del mismo y respeto por el cumplimiento de las normas de seguridad y la política de calidad de la empresa. En el cumplimiento de su rol, los capacitadores transmiten tanto un saber técnico como un “saber ser” destinado al desarrollo de actitudes que incrementen las posibilidades laborales de los jóvenes participantes.

Que los destinatarios de los cursos son jóvenes que hayan discontinuado sus estudios o que habiendo finalizado el ciclo secundario, se encuentren desocupados y con dificultades para conseguir empleo por déficit de formación y egresados del Centro Municipal de Capacitación en Oficios. Preferentemente los beneficiarios deberán tener entre 18 y 25 años, sin que esto se transforme en una condición excluyente.

Que se sumaron a las capacitaciones dentro de las empresas nuevos componentes de formación que se pueden realizar fuera de la empresa y en temáticas vinculadas a gestión administrativa, derechos y obligaciones de los trabajadores, derechos y obligaciones de las empresas, actitud y aptitud para el trabajo, manejo de sistemas administrativos, programa de inclusión digital y todas aquellas nuevas temáticas que el municipio crea necesarios para dotar de nuevas capacidades a los jóvenes que participan.

Que dicha incorporación mejoró la dinámica del programa, modificando su denominación por “Aprender en la Empresa” debido a la ampliación en las temáticas de las capacitaciones.

Que la implementación del Programa Aprender en la Empresa no generará vínculo laboral alguno entre la Municipalidad de Rafaela y los beneficiarios.

Que es política del municipio continuar con esta capacitación que permita insertar personas desocupadas en el mercado laboral actual de nuestra ciudad, así como también que los mismos puedan llevar a cabo un emprendimiento propio, con el objetivo de lograr un crecimiento productivo local.

Que la imputación presupuestaria deberá realizarse en el Programa Apoyo a Emprendedores y Pymes, de acuerdo a lo aprobado en el Presupuesto 2021.

Por ello, el INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE RAFAELA

DECRETA

Art. 1.º).- Autorízase a la Secretaría de Producción, Empleo e Innovación a implementar el Programa “Aprender en la Empresa”.

Municipalidad
de
Rafaela
Intendencia



Art. 2.º).- A los fines de cumplimentar con lo dispuesto en el artículo anterior, autorízase a efectuar erogaciones por hasta la suma de *Pesos Un Millón Tres Mil Cuatrocientos (\$ 1.003.400.-)*.

Art. 3.º).- Autorízase a la Dirección de Compras a realizar las erogaciones destinadas a cubrir los gastos originados por los honorarios a capacitadores, tutores, asistencias técnicas, de seguimiento, acompañamiento, informes, diseño e implementación de estrategias de comunicación, traslados, hotelería, refrigerios, gastronomía, difusión, folletería, comunicación en redes sociales, videos institucionales, ploteos, banner, artículos de librería, alquiler de sonido e iluminación, participaciones artísticas, obsequios y cualquier otro gasto eventual que surja de la implementación y coordinación del Programa.

Art. 4.º).- Autorízase a la Dirección de Contaduría a liquidar los gastos destinados a honorarios, seguros, viáticos y traslados, participaciones artísticas, impuestos, obsequios y cualquier otro gasto eventual que surja de la implementación y coordinación del programa.

Art. 5.º).- El gasto que demande el cumplimiento del presente se imputará en: B.05.01.06.001.010.00.00/7 - Bienes de Consumo y B.05.01.06.001.020.00.00/2 - Servicios No Personales; y al Programa Aprender en la Fábrica de la Secretaría de Producción, Empleo e Innovación.

Art. 6.º).- El presente será refrendado por el Señor Secretario de Hacienda y Finanzas y por el Señor Secretario de Producción, Empleo e Innovación.

Art. 7.º).- Regístrese, comuníquese, notifíquese, publíquese y archívese.

HERIBERTO JUAN LANFRANCO
Secretario de Hacienda
y Finanzas

Lic. DIEGO CARLOS PEIRETTI
Secretario de Producción,
Empleo e Innovación



Arq. LUIS ALBERTO CASTELLANO
Intendente Municipal